

BAREM VARIANTA 1

LUCRARE SCRISA LA CONCURSUL ORGANIZAT PENTRU OCUPAREA FUNCTIEI PUBLICE DE EXECUTIE VACANTE, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE, CLASA I, GRAD PROFESIONAL ASISTENT IN CADRUL COMPARTIMENTULUI ACHIZITII PUBLICE SI RSURSE UMANE.

1. Prezentați Libera circulație în conformitate cu Constituția României.

BAREM

Art. 25 alin. (1)- (2) - 20 pct (10 pct* 2)

(1) Dreptul la libera circulație, în țară și în străinătate, este garantat. Legea stabilește condițiile exercitării acestui drept

(2) Fiecarui cetățean îi este asigurat dreptul de a-și stabili domiciliul sau reședința în orice localitate din țară, de a emigra, precum și de a reveni în țară.

2. Precizați obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definit drept discriminare pe criteriul de sex, potrivit Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

BAREM

Art. 8– 20 puncte

3. Menționați sancțiunile disciplinare care se aplică funcționarilor publici în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 492, alin. 3 - 20 pct (1*2.5/ 5*3,5)

Sanctiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă; (2.5)
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10 - 15% pe o perioadă de până la un an de zile;
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;
- f) destituirea din funcția publică.

4. Ce contin documentele suport conform H.G.395/2016 Norme metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziții publice

BAREM

Art.21 alin.(3) 20 pct (2*10 pct)

(3) Documentele-suport conțin:

- a) declarația privind persoanele ce dețin funcții de decizie în cadrul autorității contractante, respectiv cele cu putere de reprezentare din partea furnizorilor de servicii auxiliare achiziției, precum și datele de identificare ale acestora;
- b) strategia de contractare.

5. Care reprezintă munca nedeclarata Codului muncii.

BAREM

Art.15¹ 20 pct (4*5 pct)

ART. 12

(1) În sensul prezentei legi, munca nedeclarată reprezintă:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 105 alin. (1) lit. c).

COMISIE CONCURS

Presedinte - BERGHER MIHAELA-MARILENA

Membru - MITU IONELA

Membru - MIHAI ELISABETA ALEXANDRINA